

DEPARTEMENT DE LA REUNION
VILLE DU PORT



EXTRAIT DU PROCÈS VERBAL
DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance du mardi 5 décembre 2023

Nombre de conseillers
en exercice : 39

Quorum : 20

A l'ouverture de la séance

Nombre de présents : 23

Nombre de représentés : 07

Mise en discussion du rapport

Nombre de présents : 24

Nombre de représentés : 07

Nombre de votants : 31

OBJET

Affaire n° 2023-171

CREATION DE POSTES AU SEIN
DES SERVICES COMMUNAUX
MISE A JOUR DU TABLEAU DES
EFFECTIFS

NOTA : le Maire certifie que la convocation du conseil municipal a été faite et affichée le 27 novembre 2023.

LE MAIRE



Olivier HOARAU

L'AN DEUX MILLE VINGT TROIS, le mardi cinq décembre, le conseil municipal de Le Port s'est réuni à l'hôtel de ville, après convocation légale sous la présidence de M. Olivier Hoarau, Maire.

Secrétaire de séance : Mme Annick Le Toullec.

Étaient présents : M. Olivier Hoarau Maire, Mme Annick Le Toullec 1^{ère} adjointe, M. Armand Mouniata 2^{ème} adjoint, Mme Jasmine Béton 3^{ème} adjointe, M. Bernard Robert 4^{ème} adjoint, Mme Karine Mounien 5^{ème} adjointe, M. Wilfrid Cerveaux 6^{ème} adjoint, Mme Mémouna Patel 7^{ème} adjointe, M. Mihidoiri Ali 8^{ème} adjoint, M. Guy Pernic 10^{ème} adjoint, Mme Catherine Gossard 11^{ème} adjointe, M. Jean-Paul Babef, M. Franck Jacques Antoine, M. Henry Hippolyte, M. Jean-Max Nagès, Mme Danila Bègue, M. Zakaria Ali, M. Jean-Claude Adois, Mme Véronique Bassonville, M. Didier Amachalla, Mme Honorine Lavielle, Mme Barbara Saminadin, Mme Aurélie Testan.

Absents représentés : Mme Bibi-Fatima Anli 9^{ème} adjointe par M. Jean-Paul Babef, Mme Claudette Clain Maillot par Mme Honorine Lavielle, M. Fayzal Ahmed Vali par Mme Annick Le Toullec, M. Alain Iafar par M. Jean-Max Nagès, Mme Brigitte Laurestant par Mme Danila Bègue, Mme Garicia Latra Abélard par Mme Jasmine Béton, Mme Pamela Trécasse par Mme Sophie Tsiavia.

Arrivée(s) en cours de séance : Mme Sophie Tsiavia à 17h12 (affaire n° 2023-154).

Départ(s) en cours de séance : Néant.

Excusés : Mme Gilda Bréda et Mme Annie Mourgaye.

Absents : M. Patrice Payet, M. Sergio Erapa, Mme Firose Gador, M. Bertrand Fruteau, Mme Valérie Auber et Mme Patricia Fimar.

.....
.....

Affaire n° 2023-171

**CREATION DE POSTES AU SEIN DES SERVICES COMMUNAUX
MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

LE CONSEIL MUNICIPAL

Vu la loi n° 82-213 du 02 mars 1982 relative aux droits et libertés des Communes, Départements et Régions, modifiée ;

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction publique et notamment ses articles L313-1 et L332-8 ;

Vu le Décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la Fonction Publique ouverts aux agents contractuels ;

Vu le rapport présenté en séance ;

Après avoir délibéré et à l'unanimité,

DÉCIDE

Article 1 : d'autoriser la création des postes sur emplois permanents listés au tableau présenté en annexe I ;

Article 2 : de modifier en conséquence le tableau des effectifs ;

Article 3 : d'inscrire au budget les crédits correspondants ;

Article 4 : d'autoriser le Maire, ou tout adjoint habilité, à signer tous les actes correspondants.

**POUR EXTRAIT CONFORME
LE MAIRE**



Olivier HOARAU

CREATION DE POSTES AU SEIN DES SERVICES COMMUNAUX

MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS

Le présent rapport a pour objet de recueillir l'avis du conseil municipal sur la création de postes au sein des services municipaux de la ville de Le Port.

Le Maire expose que conformément à l'article L313-1 du Code Général de la Fonction publique, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant.

Il propose de mettre à jour le tableau des effectifs pour tenir compte des mouvements de personnel et de procéder à l'ouverture des postes sur emplois permanents listés au tableau joint en annexe I.

Ces emplois sont ouverts aux fonctionnaires relevant du ou des cadre(s) d'emplois, précisés pour chacun des postes créés. La quotité de temps de travail (temps complet ou non complet), les fonctions, la catégorie hiérarchique et le(s) grade(s) correspondants sont définis au tableau annexé.

Sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté, chacun de ces emplois pourra être occupé par un agent contractuel pour le motif défini au tableau, lequel indique également la nature des fonctions, le niveau de recrutement et de rémunération de l'agent contractuel

Les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la collectivité.

Il est demandé au conseil municipal :

- d'autoriser la création des postes sur emplois permanents listés en annexe I ;
- de modifier en conséquence le tableau des effectifs ;
- d'inscrire au budget les crédits correspondants ;
- d'autoriser le Maire ou tout adjoint habilité à signer tous les actes correspondants.



Réf	Effectif	Nature de l'emploi	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi	Cat	Grade de recrutement	Durée hebdomadaire de service	Nature des fonctions	Structure d'affectation	Modification d'emplois précédemment créés : Extension aux grades prédéfinis	Structure d'affectation	Ouverture au recrutement contractuel	
55	11	2023	1	Permanent	Responsable du service de la lecture publique et de la littérature	Administrative culturelle	Attaché - Rédacteur - Bibliothécaire - Assistant de conservation	A/B	Attaché - ppal - Rédacteur - ppal 2e cl./1e cl Bibliothécaire Assistant de conservation Assistant de conservation principal de 2ème classe	Temps complet - 35h	Mettre en place des stratégies de développement de la lecture publique, développer des partenariats avec acteurs (socio-)culturels du territoire, mettre en œuvre une programmation annuelle d'action culturelle, élaborer et suivre l'ensemble des budgets du réseau de lecture publique, élaborer et suivre les marchés et les dossiers de demande de subventions, Assurer le suivi de l'informatique / SIGB et superviser la mise en place des services numériques...	Direction de la culture et du patrimoine	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat A/B Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement	
56	11	2023	1	Permanent	Agent polyvalent de maintenance des espaces publics	Technique	Adjoint technique	C	Adjoint technique - Adjoint technique principal 1e /2e classe	Temps complet - 35h	Assurer l'entretien des espaces verts de la Ville (tonte, débroussaillage, la taille des haies et le binage des espaces publics). Balayer, collecter les micro-déchets et laver les marchés forains et les voiries communales (avenues, rues, ruelles...); Résorber les dépôts sauvages et nettoyer les façades polluées (tags, affiches...).	Service régie des espaces publics - Direction de l'environnement - DGST	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement	
57	58	11	2023	2	Permanent	Agent polyvalent de pépinière	Technique	Adjoint technique	C	Adjoint technique - Adjoint technique principal 1e /2e classe	Temps complet - 35h	Produire des plantes horticoles. Assurer l'entretien de la pépinière et du verger. Assurer l'entretien et les livraisons des plantes d'ornement.	Service espaces verts - Direction de l'environnement - DGST	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
59	60	11	2023	2	Permanent	Agent polyvalent des espaces verts	Technique	Adjoint technique	C	Adjoint technique - Adjoint technique principal 1e /2e classe	Temps complet - 35h	Assurer l'entretien des espaces verts de la Ville (tonte, débroussaillage, la taille des haies et le binage des espaces publics). Balayer, collecter les micro-déchets et laver les marchés forains et les voiries communales (avenues, rues, ruelles...); Résorber les dépôts sauvages et nettoyer les façades polluées (tags, affiches...).	Service espaces verts - Direction de l'environnement - DGST	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
Réf	Effectif	Nature de l'emploi	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi	Cat	Grade de recrutement	Durée hebdomadaire de service	Modification d'emplois précédemment créés : Extension aux grades prédéfinis	Structure d'affectation	Ouverture au recrutement contractuel			
61	11	2023	1	Permanent	Directeur(rice) des ressources humaines	Administrative	Attaché	A	Attaché - Attaché ppal - Attaché hors classe	Temps complet - 35h	Piloter et encadrer la direction des ressources humaines. Participer à la définition de la politique ressources humaines. Accompagner les agents et les services en matière de RH; Piloter et Animer le dialogue social et les instances représentatives. Superviser la gestion des emplois et le développement des compétences. Piloter la gestion administrative et statutaire. Piloter l'activité RH et la masse salariale	Direction générale des services	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat A Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement	
62	11	2023	1	Permanent	Directeur (rice) du pilotage et de la performance	Culturelle	Bibliothécaire	A	Bibliothécaire - Bibliothécaire principal	Temps complet - 35h	Améliorer la performance de la collectivité, par une démarche d'analyse et d'ajustement de l'action publique. Piloter la gestion des ressources informatives de la collectivité. Répondre aux enjeux de la dématérialisation, tant en termes d'outils que d'organisation...	Direction générale adjointe des finances du pilotage et de la performance	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat A Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement	
63	11	2023	1	Permanent	Responsable du service des élections et des formalités diverses	Administrative	Rédacteur	B	Redacteur - Redacteur principal de 2e cl./1e cl	Temps complet - 35h	Coordonner les deux secteurs du service : Élections et Formalités diverses. Assurer le management opérationnel du service. Garantir la veille réglementaire du service. Garantir la gestion rigoureuse et l'exactitude des courriers élaborés par le service. Assurer un accueil physique et téléphonique des usagers. Rédiger des courriers et des attestations...	Direction de la vie civile et citoyenne	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat B Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement	
64	11	2023	1	Permanent	Agent de gestion financière et administrative	Administrative	Rédacteur	B	Redacteur - Redacteur principal de 2e cl./1e cl	Temps complet - 35h	Assurer le traitement comptable et l'exécution comptable des dépenses courantes. Assurer la relation avec les usagers, les créateurs, les organismes extérieurs et principalement les services du comptable public. Assister les services instructeurs, suivi des dossiers envoyés et décaissements. Rédiger des documents administratifs (décomptes, certificats administratifs,...). Contrôler les factures des services pour émission des mandats. Gérer et actualiser un tableau de suivi...	Direction générale adjointe des finances, du pilotage et de la performance	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat B Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement	
65	11	2023	1	Permanent	Responsable du service voirie et reseau	Technique	Technicien	B	Technicien - Technicien principal de 2e cl./1e cl	Temps complet - 35h	Assurer un niveau de service garantissant la sécurité des agents et des usagers. Définir le schéma directeur de la voirie et la stratégie pluriannuelle d'investissement et de maintenance du réseau, afin de permettre, l'entretien préventif du patrimoine de voirie, l'exploitation du réseau en toutes circonstances et la prise en compte de la diversité des usages et la sécurité des usagers...	Serv. voirie et réseaux divers - Direction des infrastructures	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat B Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement	



Réf	Effectif	Nature de l'emploi	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi	Cat	Grade de recrutement	Durée hebdomadaire de service	Nature des fonctions	Str d'aff	
66	11	2023	1	Permanent	Chef d'équipe élagage	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Réaliser des opérations techniques de taille en hauteur, d'abatage ou de soins aux arbres en espaces verts....	Direction de l'environnement	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
67	11	2023	1	Permanent	Chef d'équipe maintenance des espaces publics	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Assurer la responsabilité de l'équipe pour l'entretien des espaces verts de la Ville (tonte, débroussaillage, la taille des haies et le binage des espaces publics); Balayer, collecter les micro-déchets et laver les marchés forains et les voiries communales (avenues, rues, ruelles...); Résorber les dépôts sauvages et nettoyer les façades polluées (tags, affiches...).	Direction de l'environnement	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
68	11	2023	1	Permanent	Encadrant travaux des écoles et aires de jeux	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Assurer la maintenance et l'entretien des aires de jeu et des espaces verts dans les écoles. Effectuer un passage hebdomadaire sur chaque aire de jeux Effectuer les rapports hebdomadaires sur l'état des lieux des aires de jeux. Faire remonter les besoins d'interventions (élagage, taille de haie, fuites du système d'arrosage, tonte...) au niveau des aires de jeux...	Direction de l'environnement	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
69	11	2023	1	Permanent	Responsable Adjoint de production	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Participer à la planification, à la gestion et au contrôle de la production de la cuisine centrale. Organiser la production journalière Contrôler les approvisionnements, la qualité du repas. Piloter suivre et contrôler les activités des agents. Relever les points contrôlés. Former un apprenti en alternance avec le CFA pour un CAP APR Assurer l'intérim du responsable de production en cas d'absence	Direction de la vie éducative - Restauration scolaire	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
70	11	2023	1	Permanent	Responsable Adjoint de production	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Participer à la planification de la production, gérer et contrôler la production de la cuisine centrale. Organiser la production journalière. Contrôler les approvisionnements, la qualité du repas. Piloter, suivre et contrôler les activités des agents et relever les points contrôlés. Accompagner les RDS et les agents polyvalents des écoles dans la mise en place de mesures de lutte contre le gaspillage alimentaire. Assurer l'intérim du responsable de production en son absence...	Direction de la vie éducative - Restauration scolaire	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
71	11	2023	1	Permanent	Chef d'équipe	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Gérer et suivre les équipes techniques d'exécution dans le domaine du bâtiment. Affecter les ouvriers sur les postes de travail et planifier leurs activités. Suivre et contrôler la production en veillant au respect des règles de l'art, de la qualité et des délais. Vérifier et renseigner les documents de suivi	Direction technique de proximité	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
72	11	2023	1	Permanent	Responsable du service regie voirie	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Gérer et piloter l'équipe de la régie voirie. Planifier les opérations et les interventions de la régie voirie : Réfection des voiries, signalisation verticale, signalisation horizontale (marquage au sol), interventions sur mobilier urbain. Gérer les opérations et interventions de la régie dans le cadre de manifestations diverses (barrière, fermeture de rue, modification de la circulation ...)	Direction technique de proximité	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
73	11	2023	1	Permanent	Responsable de site	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Gerer l'installation sportive et le personnel sous sa responsabilité. Veiller au bon fonctionnement et à la sécurité des usagers. Assister le responsable de service dans l'accomplissement de sa mission...	Direction des sports	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>
74	11	2023	1	Permanent	Agent technique des piscines et aire des jeux d'eau	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Effectuer l'entretien courant des espaces et installations d'une piscine, d'assurer et contrôler le traitement des eaux, dans le respect des règles de sécurité sanitaire et d'hygiène.	Direction des sports	<p>Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement</p>



Réf	Effectif	Nature de l'emploi	Intitulé du poste	Filière	Cadre d'emploi	Cat	Grade de recrutement	Durée hebdomadaire de service	Nature des fonctions	Structure d'affectation	Publié le 12/12/2023
75	11	2023	1	Permanent	Technicien Foncier	Technique	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	Temps complet - 35h	Recueillir et de traiter les documents à caractère technique relatifs à l'activité foncière et aux transactions immobilières.	Direction du patrimoine privé communal	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
76	11	2023	1	Permanent	Assistante administrative	Technique	Adjoint technique - Adjoint technique principal 2e cl./1e cl	Temps complet - 35h	Assurer l'accueil physique et téléphonique. Réceptionner, traiter et diffuser les informations. Réaliser les travaux de bureautique. Trier, classer et archiver les documents. Exécuter et suivre les procédures et décisions administratives. Faire toutes autres tâches nécessaires au fonctionnement de la direction.	Direction de la vie éducative	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
77	11	2023	1	Permanent	Conseiller de prévention	Technique	Adjoint technique - Adjoint technique principal 2e cl./1e cl	Temps complet - 35h	Assister et conseiller l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels. Analyser les risques professionnels et les conditions de travail Participer à l'élaboration du programme pluriannuel de prévention Assister et coordonner la mise en œuvre du programme de prévention...	Direction des ressources humaines	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
78	11	2023	1	Permanent	Responsable du service ressources associatives	Culturelle	Adjoint du patrimoine - Adjoint du patrimoine principal 1e classe - Adjoint du patrimoine principal 2nd classe	Temps complet - 35h	Elaborer la politique documentaire de la collectivité : Evaluer les besoins en archivage, trier et sélectionner les archives en fonction de la durée de conservation réglementaire ; Contacter régulièrement les Archives Départementales et le réseau des archivistes. Trier les documents d'archives à conserver, de ceux à éliminer. Accueillir et renseigner les usagers, sensibiliser les services producteurs d'archives ...	Serv. archives et documentation - Direction du pilotage et de la performance	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
79	11	2023	1	Permanent	Adjoint au responsable du service de la lecture publique et de la littérature	Culturelle	Adjoint du patrimoine - Adjoint du patrimoine principal 1e classe - Adjoint du patrimoine principal 2nd classe	Temps complet - 35h	Gérer le traitement, la mise en valeur et la conservation des documents ; Participer à l'acquisition des documents et d'enrichissement du fonds ; Prêt / retour des documents ; Assurer l'accueil du public, l'encadrement et le conseil de personnes ou de groupes d'usagers ; Proposer et organiser des projets d'ateliers d'animation dans et hors les murs.	Direction de la culture et du patrimoine	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
80	11	2023	1	Permanent	Agent administratif(ve) polyvalent(e) d'état civil	Administratif	Adjoint administratif - Adjoint administratif principal 2e cl./1e cl	Temps complet - 35h	Agent officier d'état civil - Suivre le courrier « Arrivé » et « Départ » (enregistrement, numérisation, diffusion, envoi/affranchissement, classement/archivage). Gérer les parapheurs (préparation et suivi). Réaliser des travaux bureautiques (rédaction de comptes-rendus, frappe de documents divers)...	Direction de la vie civile et citoyenne	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
81	11	2023	1	Permanent	Adjoint d'animation	Animation	Adjoint d'animation - Adjoint d'animation principal 1ere classe - Adjoint d'animation principal 2nd classe	Temps complet - 35h	Intervenir dans les domaines de l'animation. Organiser et coordonner les informations internes et externes. Prendre en charge le suivi complet de dossiers.	Directions de moyens généraux	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement
82	11	2023	1	Permanent	Agent de police municipale	Police municipale	Brigadier Brigadier-Chef principal	Temps complet - 35h	Exécuter les missions de police administrative et judiciaire relevant de la compétence du Maire en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique.	Direction Réglementation, prévention et tranquillité publique - DGAAGJ	Fondement : L332-8, 2° CGFP Motif : besoins du service en cas de recrutement infructueux de fonctionnaire Nature des fonctions : définie précédemment Niveau de recrutement : Cat C Niveau de rémunération : par référence aux échelles de rémunération afférentes aux grades de recrutement